

Béatrix Robinson - Cohorte 2024

Résumé de thèse

Titre :

Violences psychologiques envers les femmes en milieu professionnel : Quel rôle de la ségrégation professionnelle sexuée

Malgré un consensus apparent sur le principe de l'égalité professionnelle entre les sexes, les inégalités persistent et leur résolution est complexe en raison des profondes mutations sociales qu'elles impliquent (Linhart, 2015). L'idée d'égalité professionnelle comporte diverses interprétations : l'égalité des droits, le traitement équitable et l'équité des opportunités. Elle est également liée à la parité et la mixité professionnelle, qui « expriment l'espoir d'une possible transformation sociale et culturelle des relations de genre » (Laufer, 2014). Cependant, les préjugés sur les aptitudes et compétences supposées des femmes continuent d'alimenter une discrimination structurelle et leur impact réel reste à interroger.

Ma recherche porte sur les violences psychologiques subies par les femmes en milieu professionnel.

Elle vise à comprendre les liens possibles entre les différentes configurations de violences (types de violences, sexe des auteurs et positions hiérarchiques des auteurs) et les diverses configurations des espaces de travail, notamment à travers des indicateurs de ségrégation professionnelle sexuée (répartition inégale des sexes entre les professions ainsi qu'au sein de la hiérarchie d'une même profession). Pour cela, j'analyse les données de l'enquête VIRAGE (INED, 2015), en me concentrant sur le module « vie professionnelle » et en considérant les effets possibles des cumuls de violences et des dynamiques intersectionnelles. Cette enquête distingue six types de violences psychologiques, regroupés en deux catégories : « insultes et pressions psychologiques » et « atteintes à l'activité » (Cromer, Raymond, 2020).

En parallèle, je mène une étude de cas sur un milieu professionnel spécifique : celui de la fonction publique hospitalière. Ce choix est motivé par sa configuration particulière, marquée par une forte hiérarchie et une évolution vers une égalité apparente des sexes, tout en conservant un historique de forte ségrégation professionnelle sexuée (à la fois verticale et horizontale). L'objectif est d'analyser si cette nouvelle composition genrée dans la fonction publique hospitalière a un effet sur les violences psychologiques envers les femmes, et d'interroger si la mixité garantit réellement une égalité. Cette enquête qualitative, fondée sur des entretiens semi-directifs avec des femmes victimes de violences psychologiques, est également enrichie par une analyse approfondie des profils tirés de l'enquête VIRAGE.